

本會簡任非主管性別比例

表5

年別	總計		男				女			
	人數	比例	人數	比例	內陞	外補	人數	比例	內陞	外補
99年	24	100%	19	79.2%	-	-	5	20.8%	-	-
100年	25	100%	19	76.0%	-	-	6	24.0%	-	-
101年	21	100%	16	76.2%	-	-	5	23.8%	-	-
102年	20	100%	16	80.0%	-	-	4	20.0%	-	-
103年	19	100%	16	84.2%	-	-	3	15.8%	-	-
104年	19	100%	15	78.9%	-	-	4	21.1%	-	-
105年	20	100%	16	80.0%	-	-	4	20.0%	-	-
106年	20	100%	15	75.0%	-	-	5	25.0%	-	-
107年	20	100%	16	80.0%	-	-	4	20.0%	-	-
108年	20	100%	15	75.0%	-	-	5	25.0%	-	-
109年	18	100%	13	72.2%	-	-	5	27.8%	-	-
110年	21	100%	15	71.4%	-	-	6	28.6%	-	-
111年	21	100%	15	71.4%	-	-	6	28.6%	-	-
112年	22	100%	17	77.3%	-	-	5	22.7%	-	-
113年	25	100%	20	80.0%	-	-	5	20.0%	-	-
114年	24	100%	19	79.2%	17	2	5	20.8%	4	1

資料來源：人事室

備註：

1. 性別資料使用：因本會業務性質為政府採購與公共工程業務之督導協調，須進用具工程、土木、水利、經建等專業背景人員，以目前工程專業人員仍以男性居多，至本會女性人員以經建、法制及行政專業居多。又以本會簡任以上職務多配置於業務單位，本會簡任非主管男女比例近年穩定維持約8：2之比例。
2. 應用深化：受限於政府人事法制，在相關職缺公告、進用及陞遷時均不得限制性別，惟本會各類人員之男女比例可做為本會規劃相關委員會委員組成（如人事甄審考績委員會）人數及比例之參據，並可提供首長勾選外補或陞遷人選之參考。
3. 未進行國際性別統計比較原因說明：茲考量其他國家政府組織型態、功能任務迥異，爰未能就與本會業務性質與角色功能完全相同之國外政府機關進行國際比較。