

本會人事甄審考績委員會性別比例

表10

年別	總計		男		女	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
99年	19	100%	12	63.2%	7	36.8%
100年	19	100%	14	73.7%	5	26.3%
101年	19	100%	13	68.4%	6	31.6%
102年	19	100%	12	63.2%	7	36.8%
103年	19	100%	12	63.2%	7	36.8%
104年	19	100%	13	68.4%	6	31.6%
105年	19	100%	14	73.7%	5	26.3%
106年	19	100%	12	63.2%	7	36.8%
107年	19	100%	11	57.9%	8	42.1%
108年	19	100%	11	57.9%	8	42.1%
109年	19	100%	12	63.2%	7	36.8%
110年	19	100%	11	57.9%	8	42.1%
111年	19	100%	10	52.6%	9	47.4%
112年	19	100%	10	52.6%	9	47.4%
113年	19	100%	10	52.6%	9	47.4%
114年	15	100%	7	46.7%	8	53.3%

資料來源：人事室

備註：

1. 性別資料使用：本會人事甄審考績委員會委員比例符合任一性別比例不低於1/3之規定，又本會因職員人數男女比例約7:3，為符合性別比例規定，在票選委員候選人部分均請各單位優先推薦女性同仁。114年度男性7人，女性8人(已達任一性別比例40%之目標)顯示本會在促進決策參與的性別平等部分，已有顯著成長。
2. 應用深化：上開統計資料可做為本會規劃委員組成人數及比例，及提供首長勾選指定委員之參據。
3. 未進行國際性別統計比較原因說明：茲考量其他國家政府組織型態、功能任務迥異，爰未能就與本會業務性質與角色功能完全相同之國外政府機關進行國際比較。