

本會職員各職系性別比例

表3

年別		總計	土木工程					經建行政					綜合行政					法制					資訊處理					人事行政					會計審計				
			小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女		小計	男		女	
				主管		主管			主管		主管			主管		主管			主管		主管			主管		主管			主管		主管			主管		主管	
108年	人數	120	67	57	11	10	2	15	8	2	7	2	14	9	2	5	1	10	1	0	9	2	8	7	0	1	0	3	0	0	3	1	3	1	0	2	1
	比例	100%	56%	85%	19%	15%	20%	13%	53%	25%	47%	29%	12%	64%	22%	36%	20%	8%	10%	0%	90%	22%	7%	88%	0%	13%	0%	3%	0%	0%	100%	33%	3%	33%	0%	67%	50%
109年	人數	126	72	62	13	10	2	14	9	2	5	0	16	9	2	7	2	10	1	0	9	2	6	5	0	1	0	4	0	0	4	1	4	1	0	3	1
	比例	100%	57%	86%	21%	14%	20%	11%	64%	22%	36%	0%	13%	56%	22%	44%	29%	8%	10%	0%	90%	22%	5%	83%	0%	17%	0%	3%	0%	0%	100%	25%	3%	25%	0%	75%	33%
110年	人數	130	72	61	13	11	2	17	8	3	9	1	16	9	2	7	2	11	1	0	10	2	7	7	0	0	0	3	0	0	3	1	4	1	0	3	1
	比例	100%	55%	85%	21%	15%	18%	13%	47%	38%	53%	11%	12%	56%	22%	44%	29%	8%	9%	0%	91%	20%	5%	100%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	100%	33%	3%	25%	0%	75%	33%
111年	人數	135	75	63	14	12	3	18	11	4	7	1	15	8	4	7	1	12	1	0	11	4	7	7	0	0	0	4	0	0	4	1	4	1	0	3	1
	比例	100%	56%	84%	22%	16%	25%	13%	61%	36%	39%	14%	11%	53%	50%	47%	14%	9%	8%	0%	92%	36%	5%	100%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	100%	25%	3%	25%	0%	75%	33%
112年	人數	130	68	55	14	13	3	15	10	6	5	0	17	9	5	8	1	12	3	0	9	4	10	8	1	2	1	4	1	0	3	1	4	1	0	3	1
	比例	100%	52%	81%	25%	19%	23%	12%	67%	60%	33%	0%	13%	53%	56%	47%	13%	9%	25%	0%	75%	44%	8%	80%	13%	20%	50%	3%	25%	0%	75%	33%	3%	25%	0%	75%	33%
113年	人數	146	75	61	15	14	2	20	14	5	6	0	22	13	5	9	1	12	4	0	8	4	9	7	0	2	1	5	1	0	4	1	3	1	0	2	1
	比例	100%	51%	81%	25%	19%	14%	14%	70%	36%	30%	0%	15%	59%	38%	41%	11%	8%	33%	0%	67%	50%	6%	78%	0%	22%	50%	3%	20%	0%	80%	25%	2%	33%	0%	67%	50%
114年	人數	139	74	58	14	16	3	17	12	5	5	0	20	11	7	9	1	13	5	1	8	5	8	4	0	4	1	5	1	1	4	0	4	1	0	3	1
	比例	100%	52%	78%	24%	22%	19%	12%	71%	42%	29%	0%	14%	55%	64%	45%	11%	9%	38%	20%	62%	63%	6%	50%	0%	50%	25%	4%	20%	100%	80%	0%	3%	25%	0%	75%	33%

備註：

1. 性別資料使用：本表為本會職員各職系之性別比例，並以主管/非主管為副分類，以土木工程職系為例，該職系總人數為74人，其中男性58人，佔78%，女性16人，佔22%，女性人數略為提升；另土木工程職系男性主管為14人，比例為24%；女性主管為3人，比例為19%。從本表可知，本會以土木工程職系人員為主，約佔52%。又本會各職系女性主管比例，法制職系、資訊處理職系、會計審計職系女性主管比例均高於男性，顯示本會致力拔擢優秀女性人才。

2. 應用深化：受限於政府人事法制，在相關職缺公告、進用及陞遷時均不得限制性別，惟本會各職系人員男女比例及擔任主管情形，可提供首長勾選外補或陞遷人選之參考。

3. 未進行國際性別統計比較原因說明：茲考量其他國家政府組織型態、功能任務迥異，爰未能就與本會業務性質與角色功能完全相同之國外政府機關進行國際比較。