

本會現有副首長、幕僚長、一級主管、二級主管性別比例

表4

年別	副首長、幕僚長、一級主管						二級主管					
	總計		男		女		總計		男		女	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
99年	9	100%	7	77.8%	2	22.2%	21	100%	14	66.7%	7	33.3%
100年	7	100%	5	71.4%	2	28.6%	20	100%	12	60.0%	8	40.0%
101年	8	100%	6	75.0%	2	25.0%	22	100%	14	63.6%	8	36.4%
102年	7	100%	6	85.7%	1	14.3%	20	100%	12	60.0%	8	40.0%
103年	6	100%	5	83.3%	1	16.7%	18	100%	11	61.1%	7	38.9%
104年	7	100%	5	71.4%	2	28.6%	18	100%	11	61.1%	7	38.9%
105年	7	100%	5	71.4%	2	28.6%	17	100%	10	58.8%	7	41.2%
106年	7	100%	5	71.4%	2	28.6%	18	100%	10	55.6%	8	44.4%
107年	7	100%	4	57.1%	3	42.9%	16	100%	9	56.3%	7	43.8%
108年	7	100%	4	57.1%	3	42.9%	16	100%	10	62.5%	6	37.5%
109年	8	100%	5	62.5%	3	37.5%	17	100%	12	70.6%	5	29.4%
110年	8	100%	4	50.0%	4	50.0%	18	100%	13	72.2%	5	27.8%
111年	8	100%	4	50.0%	4	50.0%	17	100%	13	76.5%	4	23.5%
112年	9	100%	5	55.6%	4	44.4%	17	100%	13	76.5%	4	23.5%
113年	9	100%	5	55.6%	4	44.4%	18	100%	14	77.8%	4	22.2%
114年	9	100%	7	77.8%	2	22.2%	18	100%	15	83.3%	3	16.7%

資料來源：人事室

備註：

1. 性別資料使用：本會副首長、幕僚長及一級單位主管（含一條鞭單位）因人數較少，爰如人員異動則比例落差增大，114年度一級主管增加男性2人，爰性別比例有所變動。另二級主管部分，114年度男性主管增加1人、女性減少1人，爰女性比例略減。
2. 應用深化：受限於政府人事法制，在相關職缺公告、進用及陞遷時均不得限制性別，惟本會各類人員之男女比例及晉升情形，可做為本會規劃相關委員會委員組成（如人事甄審考績委員會）人數及比例之參據，並可提供首長勾選外補或陞遷人選之參考。
3. 未進行國際性別統計比較原因說明：茲考量其他國家政府組織型態、功能任務迥異，爰未能就與本會業務性質與角色功能完全相同之國外政府機關進行國際比較。